



ประกาศเทศบาลตำบลวังใหม่
ว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรมตามจรรยาบรรณ
ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลวังใหม่ เป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่น มีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง การงบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน วางมาตรฐานการดำเนินงาน การบริการสาธารณะ การศึกษาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาล โดยการดำเนินงานของเทศบาลอาจมีผลกระทบต่อสังคมและประชาชนทุกระดับ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องกำหนดแนวทางและหลักปฏิบัติให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นอุดมการณ์ในการทำงานร่วมกัน โดยกำหนดเป็นข้อพึงปฏิบัติดังต่อไปนี้

จรรยาบรรณพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

๑. จรรยาบรรณต่อตนเอง มีข้อกำหนดดังต่อไปนี้

- ๑.๑ พึงเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และพึงประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล
- ๑.๒ พึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๑.๓ พึงเป็นผู้มีทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒. จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน มีข้อกำหนดดังต่อไปนี้

- ๒.๑ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ
- ๒.๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้องสมเหตุผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ
- ๒.๓ พึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่
- ๒.๔ พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างประหยัด คุ่มค่า โดยต้องระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลือง เยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

๓. จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน มีข้อกำหนดดังต่อไปนี้

- ๓.๑ พึงเป็นผู้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือกลุ่มงานของตน ทั้งในการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงาน การแก้ไขปัญหาร่วมกัน รวมทั้งเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย

๓.๒ พึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผล ที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

๓.๓ พึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๔ พึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานและผู้ที่เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดี

๓.๕ พึงละเว้นการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเอง

๔. จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม มีข้อกำหนดดังต่อไปนี้

๔.๑ พึงให้บริการแก่ประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเอื้อเฟื้อ ความมีน้ำใจ ใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ อ่อนโยน ถ้าเรื่องใดที่เห็นว่าไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่ใช่อำนาจหน้าที่ของตนที่จะปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลพร้อมคำแนะนำให้ติดต่อไปยังหน่วยงานหรือบุคคลที่มีอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ต่อไป

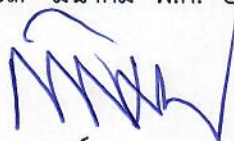
๔.๒ พึงประพฤติตนให้เป็นที่น่าเชื่อถือของบุคคลทั่วไป

๔.๓ พึงละเว้นจากการรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัย ที่วิญญูชนจะให้กันโดยเสน่หาจากผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น หากได้รับไว้แล้วและทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดที่รับไว้ มีมูลค่าเกินปกติวิสัย ก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแต่กรณี

ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างปฏิบัติตามประกาศว่าด้วยจรรยาบรรณตามจรรยาบรรณของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างอย่างเคร่งครัด โดยผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมทั้งมีหน้าที่ควบคุม ติดตาม สอดส่อง ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประกาศนี้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานแห่งความดี ธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ ได้รับความเชื่อถือศรัทธาจากประชาชนในพื้นที่และบุคคลทั่วไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายพรศักดิ์ พิमान)

นายกเทศมนตรีตำบลวังใหม่